بطاقة وصف تجربة ناجحة لرئيس أو مشرفة قسم علمي

جامعة الملك عبد العزيز
وكالة الجامعة للشؤون التعليمية

عنوان التجربة: دمج المحتوى العملي للشهادات الاحترافية بالمحتوى النظري للمقررات الأكاديمية

المشكلة أو الظاهرة التي عالجتها التجربة المبادرة (الواقع في الماضي)

وجود فجوة بين المحتوى النظري المدعم ببعض التطبيقات العملية للمقررات الأكاديمية (الشهادات الاكاديمية) وواقع المجال العملي للخريجين مع بداية التحاقهم بسوق العمل (الشهادات المهنية الاحترافية)

وصف الحل

تطوير المقررات الأكاديمية عن طريق دمجها بالمحتوى النظري والعملي للشهادات الاحترافية المهنية المعتمدة والمطلوبة في سوق العمل مثل (Cisco, Microsoft, Adobe, Ec-Council, Cambridge) واستطلاع مردود الطالب أثناء العملية التعليمية عن طريق زيادة الخبرة العملية بالحصول على الشهادات الاحترافيةالمعتمدة.

أهم المستفيدين (أفراد أوكيانات)

- الطلاب
- سوق العمل (قطاع خاص أو حكومي)

أهم الجهات التي دعمت التجربة (أفراد أوكيانات)

- الإدارة العليا بالجامعة
- الاكاديميات المانحة للشهادات الاحترافية
- لجان القطاعات المختلفة بالغرف التجارية الصناعية بجدة
- القطاعات التقنية المختلفة في سوق العمل
- دور النشر والطباعة والاعلان والتغليف

أهداف التجربة (المنافع والعوائد)

- تأهيل الطالب أكاديمياً مع اضافه جانب الخبرة العملية للاندماج السريع بسوق العمل *(قد يبدأ العمل أثناء الدراسة).*
- دعم الخريج بأحدث الشهادات المهنية الاحترافية المعتمدة في سوق العمل والتي تؤهله للمنافسة على كافة المستويات المحلية والدولية في مجالات متنوعة مثل:
  - شبكات الحاسب الآلي.
  - الرسم بالحاسب.الالي
  - الامن السيبراني
  - الاتصال المرئي

مؤشرات نجاح التجربة

- االزيادة المستمرة في اعداد الطلاب الحاصلين على الشهادات الاحترافية بمستوياتها المختلفة من عام الى اخر عن طريق الاختبارات التزامنية المباشرة مع الاكاديميات المانحة للشهادات الاحترافية والتي أفرزت حتى تاريخه الأعداد الناجحة التالية:
  - عدد الحاصلين على شهادات مايكروسوفت (**121 طالب وطالبة**)
  - عدد الحاصلين على شهادات سيسكو **(234 طالب وطالبة)**
  - عدد الحاصلين على شهادات أدوبي **(35 طالب وطالبة)**
  - عدد الحاصلين على شهادات كامبردج**(44 طالب وطالبة)**
- تم نشر هذه التجربة في العديد من الجامعات السعودية والتي اسفرت عن توقيع عقود مع القسم لتطوير اقسام الحاسب وتقنية المعلومات في بعض الجامعات السعودية

الخطوات التي اتخذت نحو تحقيق الأهداف

1. اجراء مسح ميداني على سوق العمل والتواصل مع لجان القطاعات المختلفة في الغرفة التجاريه الصناعيه بجده بهدف تحديد المهارات الضروريه للخريج وكذلك تحديد الشهادات المهنية الاحترافيه المعتمدة و المطلوبة في سوق العمل .
2. توقيع الشراكة مع الأكاديميات الدولية المتخصصة لإنشاء أكاديميات لها داخل كلية المجتمع (Microsoft – cisco – Adobe – EC Council).
3. تطوير البنى التحتية التقنية (المعامل والمختبرات) بأسس ومعايير تلاءم معايير الأكاديميات الدولية لانشاء معامل متخصصة لتشغيل البرامج الاحترافية المختلفة .
4. تطوير المناهج عن طريق دمج المحتوى العملي للأكاديميات بالمحتوى العلمي الأكاديمي مع مراعاة أسس الضبط الملاءمة لمعايير المركز الوطني للتقويم والاعتماد الاكاديمي NCAAA لانتاج محتوى علمي عملي متكامل يراعي ظروف ومتطلبات السوق المحلي والعالمي.
4. تدريب أعضاء هيئة التدريس في القسم العلمي من خلال دورات تخصصية متقدمة عن طريق الاكاديميات المانحة للشهادات وإعدادهم للحصول على شهادات المدربين المعتمدين دولياً.
5. انشاء مراكز اختبارات معتمده داخل الكلية ليتم عن طريقها تقديم الطلاب لاختبارات الشهادات الاحترافية مثل (PEARSON VUE, CERTIPORT
6. المتابعة الأكاديمية الدورية لمستويات الطلاب أثناء فترات الدراسة في إطار منهجي يلاءم تطورات تحصيلهم مع مستويات الشهادات الاحترافية المقدمة

القرارات التي تم اتخاذها نحو تحقيق الأهداف

- موافقات مجالس القسم والكلية
- موافقة الادارة العليا في الجامعة
- موافقة وحدة المناهج على تطوير المناهج الأكاديمية
- توقيع عقود شراكة مع الأكاديميات الاحترافية الدولية
- ترشيح الأساتذة والمعيدين المتخصصين للتدرب على أحدث الأساليب التقنية في شرح وتبسيط المفاهيم العملية لمحتويات الشهادات الاحترافية

معلومات المتقدم

- الاسم: د. بسام عبدالوهاب ظفر
- الكلية: المجتمع
- القسم العلمي: الحاسب الآلي وتقنية المعلومات
- تاريخ التعيين: 07/01/1434
- البريد الإلكتروني: bzafar@kau.edu.sa
- الجوال: 0545545044

مدة التجهيز والتأسيس

- عمل مسح ميداني في سوق العمل والاجتماع مع لجان القطاعات المختلفة في الغرفة التجارية الصناعية بجده لتحديد المهارات اللازمه للخريج وكذلك الشهادات الاحترافية المعتمدة في سوق العمل (شهرين)
- المفاوضات والاتفاق مع الاكاديميات المانحة للشهادات الاحترافية لتوقيع الشراكات (شهرين)
- تطوير البنى التحتية للمعامل والمختبرات بالمعايير الفنية المعتمدة من قبل الاكاديميات (4أشهر)
- تطوير البرامج ومراجعتها واعتمادها (3 أشهر)
- تدريب أعضاء هيئه التدريس للحصول على شهادات مدرب معتمد (شهر)

مدة أثر التجربة

- أجريت العمليات المرحلية خلال الثمانية أشهر الأولى.
- بعد اتمام عام أكاديمي كامل من بدء تفعيل الشراكة للبرامج الأكاديمية الاحترافية المدمجة ظهرت نتائج التجربة من خلال مؤشرات نجاح الطلاب والحصول على مختلف الشهادات الاحترافية .
- تم تقييم التجربة للعام الأول والاخذ بعين الاعتبار الجوانب السلبية
- واستمرار نجاح التجربة من عام الى اخر عن طريق زيادة في اعداد الطلاب الحاصلين على هذه الشهادات .

الموارد اللازمة (مالية وبشرية)

- الموارد المالية اللازمة:
  - تكاليف إنشاء وتهيئة المعامل والمختبرات المتخصصة لتلاءم البرامج المختلفة.
  - تكاليف إجراءات عمل شراكات استراتيجية مع الأكاديميات الاحترافية (تدريب المدربين – قسائم اختبارات للشهادات الاحترافية , واعتماد مراكز اختبارات معتمدة)
- الموارد البشرية اللازمة:
  - تتضمن طرح وظائف جديدة باعتمادات مالية لاستقطاب أعضاء هيئة التدريس المتميزين مع الالتزام بضوابط ومعايير الأكاديميات الاحترافية (حصول أفراد الهيئة التدريسية على شهادات احترافية أو خبرات أكاديمية مماثلة).

التقاطع مع الهدف الاستراتيجي الجامعي

- دعم الهدف الأول من الأهداف الاستراتيجية للجامعة (التعليم والتعلم الفعال) لتعزيز التعليم ورفع كفاءة المخرجات التعليمية وتطوير تلك البيئة لدعم الابداع والابتكار مستخدماً منهجية الشهادات الاحترافية ومعاييرها لدعم الطالب اثناء عملية التحصيل العملي بأساليب ابداعية متدرجة لانتاج مشاريع ابتكارية في مراحله النهائية وفي هذه الأثناء يحصل على الخبرة اللازمة لاقتحام سوق العمل.
- دعم تنويع مصادر الدخل للجامعة من خلال طرح دورات تدريبية ودبلومات نوعية و اختبارات للشهادات الاحترافية بكافة أنواعها ومستوياتها للمجتمع.